LIGA DE MERCADO FINANCEIRO

UFFINVEST

PROCESSO SELETIVO

2018.2

Edital Processo Seletivo 2018.2 para trainees – Liga de Mercado Financeiro

A Liga de Mercado Financeiro da Universidade Federal Fluminense do Polo Universitário de Campos dos Goytacazes (ESR), torna público a quem interessar o presente Edital de seleção de novos trainees.

O processo de seleção de trainees 2018.2 da Liga de Mercado Financeiro é aberto a todos os alunos, a partir do primeiro período, de todos os cursos de graduação oferecidos no ESR/UFF (Ciências Econômicas, Ciências Sociais, Geografia, História, Psicologia e Serviço Social).

1. Requisitos

1.1. Ser aluno ativo da ESR/UFF no segundo semestre de 2018.
1.2. Possuir no máximo um vínculo em atividades com a faculdade (monitoria, PET, centro acadêmico, etc).
1.3. Ter disponibilidade para estagiar 5 (cinco) horas semanais na Liga de Mercado Financeiro
1.4 Possuir CR mínimo 6,5

2. Inscrições

2.1. As inscrições serão realizadas entre os dias **06/11/2018 a 10/11/2018**
2.2. Serão realizadas exclusivamente por meio do formulário eletrônico, disponibilizado no link: **Clique Aqui**
2.2.1. O formulário deve ser preenchido até as 23:59 do dia **10/11/2018**
2.3. Diferenciais:
Proatividade; Comprometimento; Comunicação; Conhecimento em Excel (1 membro); Participação em grupos de estudo da Liga; Conhecimento de programas de edição (photoshop, adobe, etc).; Conhecimento sobre a área administrativa/financeira; Conhecimento sobre office.

3. Vagas

3.1. Será aberto um total de 12 (doze) vagas a serem disputadas por todos os candidatos devidamente inscritos. Sendo:

a) Quatro vagas no setor de operações;
b) Duas vagas no setor comercial;
c) Duas vagas no setor de projetos;
d) Duas vagas no setor administrativo,
e) Uma vaga para direção do setor de recursos humanos e uma vaga para trainee.

3.2. A quantidade de vagas para a segunda chamada e banco de reserva poderão ser alteradas por decisão da Diretoria Executiva da Liga juntamente com o setor de Gestão de Pessoas da Estratégia Júnior Consultoria, conforme a necessidade.

3.3. As vagas disponíveis serão para todos os setores da Liga, dentre eles:

3.3.1. Diretoria Administrativa e Financeiro: atua na parte burocrática e contábil da Liga, controlando as demandas internas e externas da mesma. Cabe a essa diretoria a organização e criação de documentos exigíveis pela Liga, como certificados de participação e contratos.

3.3.2. Diretoria Operações: responsável por monitorar todo o funcionamento operacional da Liga. Desenvolvendo o planejamento estratégico e econômico-financeiro, planejar o investimento, monitorar e implementar políticas, processos e procedimentos da organização, analisar e aprimorar os negócios desenvolvidos pela UFFINVEST. A diretoria de Operações é organizada em 4 setores: de Análise macroeconômica referente a informar o leitor, através de relatórios publicados online periodicamente, o panorama macroeconômico mundial, com foco no Brasil e nos três principais blocos econômicos do mundo; Finanças corporativas tem como objetivo a análise e projeção da estrutura financeira das empresas. Além disso, são elaborados estudos de caso de M&A (fusões e aquisições), LBO (aquisições alavancadas) e Private Equity (Aquisição de empresas de capital fechado); Mesa de operações que realiza as transações financeiras pertinentes ao mercado de capitais. Ela é responsável pela análise e recomendação dos ativos (ações, renda fixa, futuros, commodities e câmbio) que compõem os fundos teóricos; e Back Office responsável por toda a manutenção operacional das carteiras dos nossos fundos teóricos, isto inclui liquidação, contabilização, registro e custódia das operações realizadas pelas outras áreas

3.3.3. Diretoria Comercial: trata da divulgação, pesquisa do mercado para os clientes, entre outros. Este setor é o responsável pela venda e divulgação

da Liga, o que muitas vezes também é feito pelo setor de marketing. Para esse setor é preciso conhecer, usar e abusar das modernas técnicas de venda e persuasão, criando assim um cenário ideal para a diferenciação perante aos seus concorrentes. É o responsável por representar a imagem da organização e persuadir o cliente-alvo.

3.3.4. Diretoria de Projetos: atua principalmente na área de desenvolvimento de produtos da UFFINVEST, ou seja, é responsável pelo que será realizado dentro da Liga buscando sempre aprimorar o conhecimento dos alunos do pólo em relação ao mercado de capitais, bem como arrecadar o capital necessário para o desenvolvimento da Liga.

3.3.5 Gerência de Recursos Humanos: O setor de Gerência de Recursos Humanos tem como finalidade mediar os conflitos entre os trainees e os diretores. Por ser característica do setor, o gerenciador deve fomentar um diálogo entre esses. É este o responsável por coordenar, selecionar e orientar os trainees da Liga de Mercado Financeiro, contribuindo para um bem-estar e com os propósitos da instância.
O profissional do RH sistematizará a maneira como seus membros se comportam, decidem, agem e trabalham em suas atividades. É o setor que admite e demite membros. Suas principais funções são: Análise e descrição de cargos e modelagem de trabalho; Orientação e integração de novos funcionários; Incentivos sociais aos membros trainees; Avaliação do desempenho dos funcionários, e desenvolvimento organizacional.

4. Etapas do Processo Seletivo

4.1 O processo seletivo será feito em duas etapas:

4.1.1 Avaliação grupal

4.2.1 Entrevista

5. Disposições Finais

5.1. As datas, horários e locais podem ser modificados, neste caso, os candidatos serão devidamente informados com antecedência;

5.2. Caso o candidato não seja aprovado, o mesmo terá o direito ao feedback quando solicitado, com algum membro responsável pelo Processo Seletivo;

5.3. O candidato deverá acompanhar o e-mail durante todo o processo, pois este será o principal meio de comunicação entre a instância e o candidato;
5.4. O candidato também poderá ser contatado por telefone, caso seja necessário;
5.5. Os casos omissos neste edital deverão ser informados via e-mail uffinvest@gmail.com e serão avaliados pela equipe da Estratégia Jr. Consultoria para a tomada das decisões cabíveis.

ANEXO 1: Cronograma do Processo Seletivo 2018:

DATAS	DESCRIÇÕES
06/11/2018 a **10/11/2018**	Inscrições
21/11/2018 a **23/11/2018**	Avaliação Grupal e Entrevista
07/12/2018	Resultados

Campos dos Goytacazes, 05 de outubro de 2018.

NOME DO DIRETOR E DIRETORIA RESPONSÁVEL PELO EDITAL